



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



**Regulamin rekrutacji uczestników
Projektu Mobilność kadry edukacji szkolnej
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-20120
współfinansowany z Europejskiego Funduszu społecznego
nr umowy POWERSE- 2015-1-PL01-KA101-015345**

§ 1

Informacje o projekcie

1. Projekt pod nazwą **Nauczyciel też człowiek. Kompetencje kadry edukacyjnej gwarancją jakości.** realizowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) w ramach projektu mobilność kadry edukacji szkolnej, którego beneficjentem jest Gimnazjum nr 7 im. Konstytucji 3 Maja w Koszalinie. Projekt będzie realizowany na zasadach programu Erasmus+. Czas trwania projektu obejmuje okres 24 miesiące od 31.12.2015 r. do 30.12.2017 r.

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Głównym celem **Projektu Mobilność kadry edukacji szkolnej Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-20120** jest nabycie kompetencji kluczowych i zawodowych przez przedstawicieli kadry pracującej w placówkach oświaty, dzięki udziałowi w zagranicznych mobilnościach.

2. Celem projektu **Nauczyciel też człowiek. Kompetencje kadry edukacyjnej gwarancją jakości jest:**

- Podniesienie poziomu znajomości języka angielskiego wszystkich uczestników co pozwoli na branie udziału w różnego rodzaju szkoleniach, warsztatach metodycznych, obserwacji pracy szkół w krajach Unii Europejskiej, pełnieniu roli opiekuna uczniów wyjeżdżających na wymiany czy projekty zagraniczne, na korzystanie z wielu źródeł zasobów edukacyjnych dostępnych w Internecie, często w języku angielskim
- Rozbudowanie warsztatu metodycznego o nowoczesne europejskie techniki nauczania min, nauczanie kooperatywne, umiejętność wykorzystywania multimedialnej bazy dydaktycznej, aktywizujące metody pracy zwiększające motywacje uczniów
- rozwinięcie umiejętności wykorzystania nowoczesnych technologii TIK w nauczaniu, poznanie kultury innych krajów, aby zwalczać stereotypy i uprzedzenia, nadanie europejskiego wymiaru kształcenia w placówce.
- Poprawa zdolności interpersonalnych oraz umiejętności pracy zespołowej, wzajemnego uczenia się
- Poprawa umiejętności w zakresie ewaluacji własnej pracy i stosowanych metod dzięki możliwości obserwacji najnowszych technik nauczania.
- Zdobywanie certyfikatów oraz dokumentów Europass Mobilność.
- Poszerzenie oferty edukacyjnej szkoły o zajęcia z wykorzystaniem nauczania kooperatywnego, współpracę międzynarodową oraz szereg działań promujących praktyczne wykorzystanie języka obcego, umiejętności informatycznych oraz wiedzy z innych przedmiotów.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



- Nawiązanie współpracy międzynarodowej w ramach różnych programów min, w ramach e-Twinning i poznanie nowych możliwości oraz inspiracji do dalszych działań
- Wprowadzenie nowych narzędzi i metod nauczania do prowadzenia cyklicznych zajęć zawodoznawczych ,tak by ułatwić im , świadomy wybór szkoły ponadgimnazjalnej,
- Prowadzenie warsztatów dla uczniów klas I, II i III dotyczących kreatywności, twórczego myślenia, a także efektywnego uczenia się - chodzi o ich ciągły rozwój, doskonalenie się, osobiste spełnienie, dążenie do świadomego bycia w społeczeństwie europejskim oraz o rozwój zawodowy,

3. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie **Nauczyciel też człowiek. Kompetencje kadry edukacyjnej gwarancją jakości.**

4. Udział uczestników w projekcie jest bezpłatny.

5. Wsparcie organizacyjne i logistyczne zostanie zapewnione przez działania przygotowawcze:

a) przygotowanie pedagogiczne - 10 godzin : cele i założenia projektu , harmonogram przygotowania językowego, kulturowego i pedagogicznego, zapoznanie z zadaniami uczestników projektu przed i w trakcie mobilności a także po zakończeniu mobilności,

b) przygotowanie porozumień z organizacją szkolącą o mobilności , w celu zapewnienia jakości i uznawalności działań,

b) przygotowanie językowe 30 godzin : podniesienie poziomu kompetencji językowych , zwłaszcza w zakresie życia codziennego, kultury, zawierania znajomości, spraw urzędowych, argumentowania, wyjaśniania tak aby można się było porozumiewać się w bardzo prostych sytuacjach i wymieniać informacje dotyczące życia codziennego i przy wsparciu nauczyciela języka angielskiego brać aktywny udział w mobilności zagranicznej.

c) przygotowanie kulturowe 10 godzin na temat środowiska geograficznego, historii, kultury i sztuki, kuchni, stereotypów i ciekawostek związanych z krajem w którym odbędzie się szkolenie.

d) zapewnienie uczestnikom mobilności środków finansowych na podróż, szkolenie, zakwaterowanie, utrzymanie i ubezpieczenie

6. Przygotowaniem merytorycznym uczestników do wyjazdu zajmie się koordynator projektu.

Jego zadaniem będzie: przekazanie informacji o programie PO WER oraz o projekcie; przekazanie informacji na temat miejsca i zakresu szkoleń oraz ich organizatorów, a także zakwaterowania i infrastruktury; wsparcie uczestników przed wyjazdem, omówienie wymogów linii lotniczych, bezpieczeństwa na lotnisku i w trakcie podróży.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



§ 3

Warunki rekrutacji do udziału w projekcie

1. Osoby uprawnione do udziału w projekcie:
Nauczyciele zatrudnieni w Gimnazjum nr 7 im. Konstytucji 3 Maja w Koszalinie.
2. Osoba zainteresowana uczestnictwem w projekcie **Nauczyciel też człowiek. Kompetencje kadry edukacyjnej gwarancją jakości.** musi:
 - a) być pracownikiem Gimnazjum nr 7 im. Konstytucji 3 Maja w Koszalinie,
 - b) posiadać wykształcenie pedagogiczne w specjalności zgodnej z opisaną w projekcie grupą docelową (kadra zarządzająca, pedagogzy, nauczyciele przedmiotowi),
 - c) być zainteresowanym udziałem w mobilności ze względu na cele projektu,
 - d) wyraża zgodę na modyfikację wykorzystywanego programu nauczania o nowe elementy polecane podczas mobilności,

e) zobowiązuje się do systematycznego uczestnictwa i realizacji działań objętych projektem szczególnie opisanych w umowie,

§ 4

Zasady rekrutacji

1. Rekrutacja odbywa się z uwzględnieniem równych szans, w tym zasady równości płci, wieku oraz stażu pracy. Pierwszeństwo będą miały osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.
2. Kandydaci, przed złożeniem formularza zgłoszeniowego, zapoznają się z całością tekstu niniejszego regulaminu.
3. Projekt zakłada rekrutację 10 uczestników.
4. Niniejszy regulamin dostępny jest na stronie internetowej szkoły.
5. Rekrutacja odbywa się od 11.01.2016. do 15.01.2016r.
6. Przyjmowane są jedynie zgłoszenia wypełnione na właściwych formularzach (załącznik nr 1, 2, 3), opatrzone datą i podpisem kandydata.
7. Złożone dokumenty rekrutacyjne są weryfikowane pod względem formalnym, a kandydaci mają możliwość jednokrotnego poprawienia lub uzupełnienia dokumentów formalnych.
8. Za termin złożenia dokumentów rekrutacyjnych przyjmuje się datę złożenia wszystkich wymaganych dokumentów poprawnych formalnie.
9. Formularze zgłoszeniowe przyjmowane są w sposób ciągły w terminie wskazanym w punkcie 5 w sekretariacie szkoły w zapieczętowanej kopercie opatrzonej napisem: Projekt **Nauczyciel też człowiek. Kompetencje kadry edukacyjnej gwarancją jakości oraz** imię i nazwisko kandydata.
10. Wyboru uczestników Projektu, na podstawie analizy dokumentów zgłoszeniowych dokonuje Komisja Rekrutacyjna, w skład której wchodzi dwaj pracownicy administracyjni szkoły oraz jeden nauczyciel
11. Wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone na stronie internetowej szkoły 18.01.2016.
13. O wyborze kandydata decyduje liczba uzyskanych punktów.
14. W przypadku tej samej liczby punktów, o kolejności na liście decyduje kolejność zgłoszeń.
15. O wynikach rekrutacji powiadomieni drogą elektroniczną są jedynie uczestnicy, którzy zostali zakwalifikowani do udziału w projekcie.
16. Komisja rekrutacyjna sporządza listę osób rezerwowych.
17. Dokumenty złożone przez Kandydatów na uczestników projektu nie podlegają zwrotowi.

§ 5

Warunki rezygnacji w projekcie

1. Uczestnik, który zrezygnował z udziału w Projekcie przed rozpoczęciem ścieżki wsparcia zobowiązany jest do zwrotu materiałów szkoleniowych oraz poniesionych na jego rzecz kosztów mobilności. W pozostałych przypadkach związany jest zapisami deklaracji uczestnictwa w projekcie. W przypadku rezygnacji uczestnika opisanej w pkt.1, komisja rekrutacyjna kwalifikuje do udziału w Projekcie osobę z listy rezerwowej.
2. W przypadku niewystarczającej liczby uczestników przewiduje się dodatkową rekrutację.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Dyrektor szkoły zastrzega sobie prawo wprowadzania zmian w niniejszym regulaminie w przypadku, gdy będzie to konieczne z uwagi na zmianę „Zasad realizacji Projektu”, a także w przypadku pisemnego zlecenia wprowadzenia określonych zmian ze strony organów uprawnionych do przeprowadzenia kontroli realizacji projektu.
2. Powyższy Regulamin Rekrutacji obowiązuje przez okres realizacji Projektu.

Załącznik 1

**Formularz zgłoszeniowy udziału w projekcie „Nauczyciel też człowiek. Kompetencje kadry edukacyjnej gwarancją jakości”
Projektu Mobilność kadry edukacji szkolnej
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego
nr umowy POWERSE- 2015-1-PL01-KA101-015345**

1. Imię i nazwisko

.....

2. Data i miejsce urodzenia

.....

3. Adres zameldowania

.....

4. PESEL i nr dowodu osobistego

.....

5. Stanowisko

.....

6. Rodzaj umowy o pracę (np. na czas określony, na czas nieokreślony)

.....

7. Numer telefonu kontaktowego

.....

8. Adres e-mail

.....

9. Stopień znajomości języka angielskiego:

a) podstawowy,

b) średniozaawansowany,

c) zaawansowany

Załącznik nr 2

**Ankieta rekrutacyjna dla nauczycieli Gimnazjum nr 7 im. Konstytucji 3 Maja w Koszalinie
do udziału w projekcie „Nauczyciel też człowiek. Kompetencje kadry edukacyjnej
gwarancją jakości”**

**Projektu Mobilność kadry edukacji szkolnej
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
współfinansowany z Europejskiego Funduszu społecznego
nr umowy POWERSE- 2015-1-PL01-KA101-015345**

	Wypełnia kandydat (pyt. 1-5) Imię i nazwisko kandydata:	Punkty	Wypełnia komisja
1	Jakie działania zamierzasz podjąć przygotowując się do udziału w mobilności?	0-2	
2	Jakie nowe kompetencje zawodowe chciałabyś/chciałbyś zdobyć, a jakie umiejętności rozwinąć dzięki uczestnictwu w mobilności?	0-2	
3	Jaka jest Twoja motywacja do udziału w projekcie, w tym udział w przygotowaniu projektu mobilności?	0-3	
4	W jaki sposób zamierzasz włączyć się w organizację kolejnych mobilności lub projektów wymiany międzynarodowej?	0-3	
5	Jak Twój udział w projekcie wpłynie na jakość Twojej pracy, rady pedagogicznej oraz Twojej szkoły jako instytucji?	0-3	
6	W jaki sposób planujesz popularyzować efekty mobilności?	0-3	
7	Na jaki czas jesteś zatrudniony w Gimnazjum nr 7 w Koszalinie. Czy czas zatrudnienia gwarantuje pełną realizację wszystkich założeń projektu?	0-2	